

Procedimento Concursal para constituição de reserva de recrutamento TÉCNICO SUPERIOR DE SEGURANÇA NO TRABALHO (2022RR05)



ATA N.º 1 CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Aos doze dias do mês agosto do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri para constituição de reserva de recrutamento para Técnico Superior de Segurança no Trabalho, nomeado por deliberação do Conselho de Administração de 2022.01.27, constituído por Inês Sofia de Sousa Carlos, Vogal Executiva, como presidente, Pedro Miguel Fragata Faria, Diretor do Serviço Segurança e Saúde no Trabalho e Sandra Marisa Silva Cabete, Técnica Superior como vogais efetivos, todos do Centro Hospitalar Leiria, E.P.E. para definir os critérios de seleção a aplicar na presente reserva de recrutamento.-----

1. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO-----

O Júri deliberou, por unanimidade, definir os critérios de avaliação curricular bem como os fatores que irão ser considerado para efeitos de entrevista profissional de seleção, que abaixo se mencionam. -----

- AVALIAÇÃO CURRICULAR-----

O júri considerou como Avaliação Curricular a pontuação dos fatores constantes do ANEXO I, que faz parte integrante da presente ata, que será o resultado da seguinte fórmula:

Avaliação Curricular (AC)=FA+EP+PC+FP

Em que:

AC=Avaliação Curricular

FA=Formação Académica

EP=Experiência Profissional

PC=Produção Científica

FP=Formação Profissional

- ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO-----

O júri aprovou a ponderação dos fatores e grelha de classificação, apresentados no ANEXO II, que faz parte integrante da presente ata, no âmbito da Entrevista Profissional de Seleção:

- A. Capacidade de análise e sentido de crítico
- B. Motivação
- C. Grau de maturidade e responsabilidade
- D. Espírito de equipa
- E. Sociabilidade

Procedimento Concursal para constituição de reserva de recrutamento TÉCNICO SUPERIOR DE SEGURANÇA NO TRABALHO (2022RR05)

A cada um dos critérios anteriores será atribuída uma ponderação de 4 valores, podendo os candidatos atingir um máximo de 20 valores.

Nestes termos, os candidatos serão ordenados, de acordo com aplicação da seguinte fórmula:

Classificação Final (CF)=3AC+EPS/4

Em que:

CF – Classificação Final

AC - Avaliação Curricular

EPS – Entrevista Profissional Seleção

2. Critérios de Desempate

O júri decidiu, ainda, que os critérios de desempate a utilizar serão os seguintes:

- ✓ Experiência Profissional
- ✓ Nota final de curso

E nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião. -----

O Presidente Ivê Cabrita

1.º Vogal P. Silva

2.º Vogal Joaquim Cabrita

**Procedimento Concursal para constituição de reserva de
recrutamento TÉCNICO SUPERIOR DE SEGURANÇA NO
TRABALHO (2022RR05)**

Handwritten signature and initials in blue ink.

ANEXO I

CrITÉrios de Avaliação Curricular

Elementos Avaliação Curricular	Pontuação	CrITÉrios de atribuição das pontuações
Formação Académica Classificação Final de Licenciatura (FA)	1,5valores	10 a 13 valores – 0,5 valores 14 a 17 valores – 1,0 valor 18 a 20 valores – 1,5 valores
Experiência Profissional em Segurança no Trabalho (EP)	10,0valores	Experiência profissional: De 3 a 6 meses – 0,25 valores De 6 meses a 1 ano – 0,75 valores De 1 a 3 anos – 1,5 valores Mais de 3 anos – 2,5 valores Na (s) seguintes área(s) específicas(s): Segurança no Trabalho na área da saúde – 4,5 valores Saúde Pública - 1,0 valores Gestão de Resíduos - 1,0 valores Formador na área da Segurança no Trabalho/Segurança Contra Incêndios/Resíduos- 1,0 valor
Produção Científica (PC)	3,0valores	Trabalhos científicos/artigos publicados, Comunicações e Posters apresentados em Reuniões Científicas da área da Segurança no Trabalho - (0,5valores cada; máximo 4 eventos) – 2 valores Ações como Formador - (0,25valores/10horas; máximo-40 horas) -1 valor
Formação Profissional, realizada nos últimos 3 anos (FP)	5,5valores	Frequência de Cursos e Ações de formação Cursos e ações de formação – 5,0 valores (contabilizados por ordem de grandeza, até máximo de 5,0 valores), sendo que: <ul style="list-style-type: none"> • Cursos e ações de formação com avaliação (0,3 valores/cada) • Curso e ações de formação sem avaliação (0,2 valores/cada) Participação em Congressos, Jornadas e outras Reuniões Científicas- (0,05 valores/cada; máximo-10 eventos) – 0,5 valores
TOTAL		20 VALORES

**Procedimento Concursal para constituição de reserva de
recrutamento TÉCNICO SUPERIOR DE SEGURANÇA NO
TRABALHO (2022RR05)**

Handwritten signature and initials

ANEXO II

CrITÉrios de Entrevista Profissional de Seleção

Pontuação Fatores	Não satisfaz	satisfaz	Satisfaz Bem	Satisfaz muito bem
	1	2	3	4
A. Capacidade de análise e sentido de crítico	Foge a abordagem dos problemas	Pouco crítico, com abordagem superficial dos problemas	Intervenções oportunas, boa capacidade de análise e síntese dos problemas	Intervenções muito oportunas, com grande capacidade de síntese e análise profunda dos problemas
B. Motivação	Pouco interessado e inseguro	Pouco participativo, motivado ou seguro	Interessado, participativo, motivado e seguro	Entusiasta, confiante e muito seguro
C. Grau de maturidade e responsabilidade	Difícilmente assume responsabilidade	Assume a responsabilidade quando pressionado	Ponderado e assume responsabilidade	Muito consistente e muito ponderado assumindo sempre a responsabilidade
D. Espírito de equipa	Individualista, não se relaciona em equipa	Relaciona-se em equipa, mas pouco participativo	Relaciona-se de uma forma satisfatória em equipa	Excelente relacionamento em equipa
E. Sociabilidade	De personalidade conflituosa e de raciocínio confuso	Personalidade reservada, mas participativa quando estimulada	Sociável, desenvolvendo um raciocínio adequado e espontâneo	Muito sociável, desenvolvendo clareza e raciocínio e grande espontaneidade