

ATA N.º 1

DEFINIÇÃO E APLICAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Aos quatro dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri para a constituição de reserva de recrutamento de técnico superior na área de psicologia, para diversas áreas de atuação, cujas as referencias se encontram elencadas na referida ata, nomeado por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Leiria em 2022.08.17, constituído por: -----

Refª A – Psicólogo Clínico – Área Geral de Cuidados Paliativos

Presidente: Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia, Psicóloga Clínica e Coordenadora do Serviço de Psicologia Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1ª Vogal Efetiva: Dra. Alexandra Catarina Pimenta Carvalheiro, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Efetiva: Dra. Célia Silva Filipe, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1ª Vogal Suplente: Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Suplente: Dr. Manuel Oliveira Carreira, Psicólogo Clínico do Centro Hospitalar de Leiria, EPE

Refª B – Psicólogo Clínico – Área Geral de Pediatria

Presidente: Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia, Psicóloga Clínica e Coordenadora do Serviço de Psicologia Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1º Vogal Efetivo: Dr. Paulo José Antunes Matias Costa, Psicólogo Clínico do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Efetiva: Dra. Sónia Paula Passos Leirião, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1ª Vogal Suplente: Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Suplente: Dra. Alexandra Catarina Pimenta Carvalheiro, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

Refª C – Psicólogo Clínico – Área Geral de Pedopsiquiatria

Presidente: Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia, Psicóloga Clínica e Coordenadora do Serviço de Psicologia Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1ª Vogal Efetiva: Dra. Sónia Paula Passos Leirião, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Efetivo: Dr. Paulo José Antunes Matias Costa, Psicólogo Clínico do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1ª Vogal Suplente: Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Suplente: Dra. Célia Silva Filipe, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

Refª D – Psicólogo Clínico – Área Geral de Psiquiatria

Presidente: Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia, Psicóloga Clínica e Coordenadora do Serviço de Psicologia Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1ª Vogal Efetiva: Dr. Paulo José Antunes Matias Costa, Psicólogo Clínico do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Efetiva: Dra. Célia Silva Filipe, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1ª Vogal Suplente: Dr. Manuel Oliveira Carreira, Psicólogo Clínico do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

2ª Vogal Suplente: Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra, Psicóloga Clínica do Centro Hospitalar de Leiria, EPE;

1. APLICAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E SELEÇÃO

O Júri, de todas as unidades de atuação, deliberou por unanimidade estabelecer os critérios de avaliação que se encontram anexos à presente ata, indicadas por referências, fazendo dela parte integrante.

Nada mais havendo a tratar, após lida a presente ata, apõem os elementos do júri a sua assinatura.

Refª A – Psicólogo Clínico – Área Geral de Cuidados Paliativos

Presidente: _____

(Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia)

1ª Vogal Efetiva: _____

(Dra. Alexandra Catarina Pimenta Carvalheiro)

2ª Vogal Efetivo: _____

(Dra. Célia Silva Filipe)

1ª Vogal Suplente: _____

(Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra)

2ª Vogal Suplente: _____

(Dr. Manuel Oliveira Carreira)

Refª B – Psicólogo Clínico – Área Geral de Pediatria

Presidente:
(Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia)

1ª Vogal Efetiva:
(Dr. Paulo José Antunes Matias Costa)

2ª Vogal Efetivo:
(Dra. Sónia Paula Passos Leirião)

1ª Vogal Suplente:
(Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra)

2ª Vogal Suplente:
(Dra. Alexandra Catarina Pimenta Carvalheiro)

Refª C – Psicólogo Clínico – Área Geral de Pedopsiquiatria

Presidente:
(Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia)

1ª Vogal Efetiva:
(Dra. Sónia Paula Passos Leirião)

2ª Vogal Efetivo:
(Dr. Paulo José Antunes Matias Costa)

1ª Vogal Suplente:
(Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra)

2ª Vogal Suplente:
(Dra. Célia Silva Filipe)

Refª D – Psicólogo Clínico – Área Geral de Psiquiatria

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Presidente: _____
Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia
(Dra. Joana Marisa Pedrosa Vieira Correia)

1ª Vogal Efetiva: _____
Paulo José Antunes Matias Costa
(Dr. Paulo José Antunes Matias Costa)

2ª Vogal Efetivo: _____
Célia Silva Filipe
(Dra. Célia Silva Filipe)

1ª Vogal Suplente: _____
Manuel Oliveira Carreira
(Dr. Manuel Oliveira Carreira)

2ª Vogal Suplente: _____
Catarina Isabel Fernandes Sintra
(Dra. Catarina Isabel Fernandes Sintra)

Bolsa de Recrutamento de Psicologia (área geral de cuidados paliativos)
Critérios de seleção

Critérios motivadores de exclusão

A/o candidata/o deverá cumprir os seguintes requisitos:

1. Formação geral: Mestrado em psicologia clínica
2. Inscrição ativa na Ordem dos Psicólogos Portugueses, como especialista
3. Especialidade Geral: Psicologia Clínica e da Saúde
4. Experiência profissional em contexto clínico comprovada de, pelo menos, 5 anos, com casos em situação paliativa.
5. Informar, em carta de motivação, qual a área a que se candidata.

Classificação Final

$$CF^* = 0.6 AC^{**} + 0.4 EPS^{***}$$

*CF: Classificação final

**AC: Avaliação curricular

***EPS: Entrevista profissional de seleção

Avaliação Curricular

$$AC^* = 0,5EP^{**} + 0,3FC^{***} + 0,2 NFL^{****}$$

EP*: Experiência profissional

Critério	Valores
Especialidade Avançada: Psicologia Comunitária e/ou Psicogerontologia	40
Formação pós graduada em cuidados paliativos ou dor ou oncologia	20
Formação e experiencia em luto, dor, oncologia	20
Experiência de trabalho em equipa multidisciplinar;	5
Experiência em atividades formativas e de psicoeducação;	5
Experiência em intervenção em grupo.	5
Disponibilidade imediata.	5



FC**: Formação complementar

Critério	Valores
Especialização na área > 250 horas	50
Especialização na área <250 horas	25
Outra formação específica na área	15
Outras formações relevantes	5

NFL***: Nota final de licenciatura

Critério	Valores
Doutoramento na área solicitada, se concluído	30
Doutoramento na área solicitada, por concluir	24
Licenciatura Pré Bolonha/Média mestrado e licenciatura superior a 18 valores	18
Média mestrado e licenciatura de 16 a 18 valores	15
Média mestrado e licenciatura de 14 a 16 valores	8
Média mestrado e licenciatura até 14 valores	5

Entrevista

Os 10 melhores classificados na avaliação curricular estarão sujeitos a entrevista, dividida em 2 partes:

1. Confirmação e validação da informação constante na candidatura, sendo obrigatório fazer-se acompanhar de originais de toda a documentação referida (os mesmos serão devolvidos no final da entrevista). A falta de informação comprovativa é motivo automático de exclusão pelo que, no caso de não existir fisicamente, não deverá constar do processo avaliativo.
2. Análise crítica de situações específicas, inerente ao cargo/tarefas a desempenhar.

Nota: A não comparência à entrevista é fator automático de exclusão.

$$EPS^* = 0,5EA^{**} + 0,5 CEV^{***}$$



EPS*: Entrevista profissional de seleção

EA**: Experiência na área

Critério	Valores
Conhecimento geral sobre tarefas inerentes à vaga	30
Conhecimento sobre tarefas específicas em psicologia	30
Conhecimento teórico adaptado a situação tipo	40

CEV***: Capacidade de expressão verbal

Critério	Valores
Capacidade de fluência verbal	40
Discurso e atitude adaptada à entrevista	20
Simpatia, capacidade empática	15
Motivação para funções	15
Zona de residência	10

Em caso de igualdade de classificação final, o critério de desempate passará pelas seguintes etapas:

1. Posse de mais habilitações académicas
2. Número de anos de exercício profissional
3. Nota académica final mais elevada
4. Sorteio

Bolsa de Recrutamento de Psicologia (área geral de pediatria)
Critérios de seleção

Critérios motivadores de exclusão

A/o candidata/o deverá cumprir os seguintes requisitos:

1. Formação geral: Mestrado em psicologia clínica
2. Inscrição ativa na Ordem dos Psicólogos Portugueses, como especialista
3. Especialidade Geral: Psicologia Clínica e da Saúde
4. Experiência profissional em contexto clínico comprovada de, pelo menos, 5 anos, com crianças e adolescentes.
5. Informar, em carta de motivação, qual a área a que se candidata.

Classificação Final

$$CF^* = 0.6 AC^{**} + 0.4 EPS^{***}$$

*CF: Classificação final

**AC: Avaliação curricular

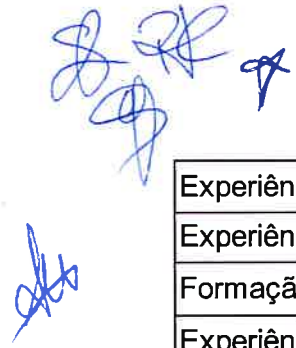
***EPS: Entrevista profissional de seleção

Avaliação Curricular

$$AC^* = 0,5EP^{**} + 0,3FC^{***} + 0,2 NFL^{****}$$

EP*: Experiência profissional

Critério	Valores
Especialidade Avançada: intervenção precoce ou NEE's	30
Formação em psicologia pediátrica	20
Formação em psicoterapia cognitivo-comportamental	5
Formação em Necessidades educativas especiais	5
Formação e experiência em intervenção em comportamento alimentar	5
Formação e experiência em Avaliação Psicológica com Banc	5
Formação e experiência em Avaliação Psicológica com Griffiths	5
Formação e experiência em Avaliação Psicológica com Vineland	5
Formação e experiência em Avaliação Psicológica com WISC	5
Formação e experiência em Avaliação Psicológica com WPPSI	5



Experiência de trabalho em equipa multidisciplinar	2
Experiência em atividades formativas e de psicoeducação;	2
Formação e Experiência em treino parental	2
Experiência em intervenção em grupo.	2
Disponibilidade imediata.	2

FC:** Formação complementar

Critério	Valores
Especialização na área > 250 horas	50
Especialização na área <250 horas	25
Outra formação específica na área	15
Outras formações relevantes	5

NFL*:** Nota final de licenciatura

Critério	Valores
Doutoramento na área solicitada, se concluído	30
Doutoramento na área solicitada, por concluir	24
Licenciatura Pré Bolonha/Média mestrado e licenciatura superior a 18 valores	18
Média mestrado e licenciatura de 16 a 18 valores	15
Média mestrado e licenciatura de 14 a 16 valores	8
Média mestrado e licenciatura até 14 valores	5

Entrevista

Os 10 melhores classificados na avaliação curricular estarão sujeitos a entrevista, dividida em 2 partes:

1. Confirmação e validação da informação constante na candidatura, sendo obrigatório fazer-se acompanhar de originais de toda a documentação

referida (os mesmos serão devolvidos no final da entrevista). A falta de informação comprovativa é motivo automático de exclusão pelo que, no caso de não existir fisicamente, não deverá constar do processo avaliativo.

2. Análise crítica de situações específicas, inerente ao cargo/tarefas a desempenhar.

Nota: A não comparência à entrevista é fator automático de exclusão.

$$\text{EPS}^* = 0,5\text{EA}^{**} + 0,5 \text{CEV}^{***}$$

EPS*: Entrevista profissional de seleção

EA**: Experiência na área

Critério	Valores
Conhecimento geral sobre tarefas inerentes à vaga	30
Conhecimento sobre tarefas específicas em psicologia	30
Conhecimento teórico adaptado a situação tipo	40

CEV***: Capacidade de expressão verbal

Critério	Valores
Capacidade de fluência verbal	40
Discurso e atitude adaptada à entrevista	20
Simpatia, capacidade empática	15
Motivação para funções	15
Zona de residência	10

Em caso de igualdade de classificação final, o critério de desempate passará pelas seguintes etapas:

1. Posse de mais habilitações académicas
2. Número de anos de exercício profissional
3. Nota académica final mais elevada
4. Sorteio



**Bolsa de Recrutamento de Psicologia (área geral de pedopsiquiatria)
Critérios de seleção**

Critérios motivadores de exclusão

A/o candidata/o deverá cumprir os seguintes requisitos:

1. Formação geral: Mestrado em psicologia clínica
2. Inscrição ativa na Ordem dos Psicólogos Portugueses, como especialista
3. Especialidade Geral: Psicologia Clínica e da Saúde
4. Experiência profissional em contexto clínico comprovada de, pelo menos, 5 anos, com crianças e adolescentes.
5. Informar, em carta de motivação, qual a área a que se candidata.

Classificação Final

$$CF^* = 0.6 AC^{**} + 0.4 EPS^{***}$$

*CF: Classificação final

**AC: Avaliação curricular

***EPS: Entrevista profissional de seleção

Avaliação Curricular

$$AC^* = 0,5 EP^{**} + 0,3 FC^{***} + 0,2 NFL^{****}$$

EP*: Experiência profissional

Critério	Valores
Especialidade Avançada: Psicologia Comunitária	50
Formação em psicoterapia cognitivo-comportamental	25
Experiência de trabalho em equipa multidisciplinar;	5
Experiência em atividades formativas e de psicoeducação;	5
Formação e Experiência em treino parental	5
Experiência em intervenção em grupo.	5
Disponibilidade imediata.	5

FC:** Formação complementar

Critério	Valores
Especialização na área > 250 horas	50
Especialização na área <250 horas	25
Outra formação específica na área	15
Outras formações relevantes	5

NFL*:** Nota final de licenciatura

Critério	Valores
Doutoramento na área solicitada, se concluído	30
Doutoramento na área solicitada, por concluir	24
Licenciatura Pré Bolonha/Média mestrado e licenciatura superior a 18 valores	18
Média mestrado e licenciatura de 16 a 18 valores	15
Média mestrado e licenciatura de 14 a 16 valores	8
Média mestrado e licenciatura até 14 valores	5

Entrevista

Os 10 melhores classificados na avaliação curricular estarão sujeitos a entrevista, dividida em 2 partes:

1. Confirmação e validação da informação constante na candidatura, sendo obrigatório fazer-se acompanhar de originais de toda a documentação referida (os mesmos serão devolvidos no final da entrevista). A falta de informação comprovativa é motivo automático de exclusão pelo que, no caso de não existir fisicamente, não deverá constar do processo avaliativo.
2. Análise crítica de situações específicas, inerente ao cargo/tarefas a desempenhar.

Nota: A não comparência à entrevista é fator automático de exclusão.

$$EPS^* = 0,5EA^{**} + 0,5 CEV^{***}$$

EPS*: Entrevista profissional de seleção

EA**: Experiência na área

Critério	Valores
Conhecimento geral sobre tarefas inerentes à vaga	30
Conhecimento sobre tarefas específicas em psicologia	30
Conhecimento teórico adaptado a situação tipo	40

CEV***: Capacidade de expressão verbal

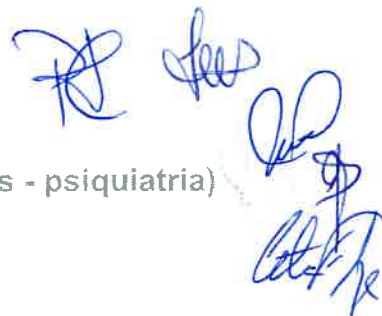
Critério	Valores
Capacidade de fluência verbal	40
Discurso e atitude adaptada à entrevista	20
Simpatia, capacidade empática	15
Motivação para funções	15
Zona de residência	10

Em caso de igualdade de classificação final, o critério de desempate passará pelas seguintes etapas:

1. Posse de mais habilitações académicas
2. Número de anos de exercício profissional
3. Nota académica final mais elevada
4. Sorteio



Bolsa de Recrutamento de Psicologia (área geral de adultos - psiquiatria)
Critérios de seleção



Critérios motivadores de exclusão

A/o candidata/o deverá cumprir os seguintes requisitos:

1. Formação geral: Mestrado em psicologia clínica
2. Inscrição ativa na Ordem dos Psicólogos Portugueses, como especialista
3. Especialidade Geral: Psicologia Clínica e da Saúde
4. Experiência profissional em contexto clínico comprovada de, pelo menos, 5 anos, em psicologia de adultos.
5. Informar, em carta de motivação, qual a área a que se candidata.

Classificação Final

$$CF^* = 0.6 AC^{**} + 0.4 EPS^{***}$$

*CF: Classificação final

**AC: Avaliação curricular

***EPS: Entrevista profissional de seleção

Avaliação Curricular

$$AC^* = 0,5EP^{**} + 0,3FC^{***} + 0,2 NFL^{****}$$

EP*: Experiência profissional

Critério	Valores
Formação e experiência em psiquiatria	20
Formação e experiência em perturbações do comportamento alimentar	20
Formação e experiência em avaliação psicológica ou neuropsicologia	20
Formação em psicoterapia cognitivo-comportamental	20
Experiência de trabalho em equipa multidisciplinar;	5
Experiência em atividades formativas e de psicoeducação;	5
Experiência em intervenção em grupo.	5
Disponibilidade imediata.	5

FC**: Formação complementar

Critério	Valores
Especialização na área > 250 horas	50
Especialização na área <250 horas	25
Outra formação específica na área	15
Outras formações relevantes	5

NFL***: Nota final de licenciatura

Critério	Valores
Doutoramento na área solicitada, se concluído	30
Doutoramento na área solicitada, por concluir	24
Licenciatura Pré Bolonha/Média mestrado e licenciatura superior a 18 valores	18
Média mestrado e licenciatura de 16 a 18 valores	15
Média mestrado e licenciatura de 14 a 16 valores	8
Média mestrado e licenciatura até 14 valores	5

Entrevista

Os 10 melhores classificados na avaliação curricular estarão sujeitos a entrevista, dividida em 2 partes:

1. Confirmação e validação da informação constante na candidatura, sendo obrigatório fazer-se acompanhar de originais de toda a documentação referida (os mesmos serão devolvidos no final da entrevista). A falta de informação comprovativa é motivo automático de exclusão pelo que, no caso de não existir fisicamente, não deverá constar do processo avaliativo.
2. Análise crítica de situações específicas, inerente ao cargo/tarefas a desempenhar.

Nota: A não comparência à entrevista é fator automático de exclusão.

$$EPS^* = 0,5EA^{**} + 0,5 CEV^{***}$$

EPS*: Entrevista profissional de seleção

EA**: Experiência na área

Critério	Valores
Conhecimento geral sobre tarefas inerentes à vaga	30
Conhecimento sobre tarefas específicas em psicologia	30
Conhecimento teórico adaptado a situação tipo	40

CEV***: Capacidade de expressão verbal

Critério	Valores
Capacidade de fluência verbal	40
Discurso e atitude adaptada à entrevista	20
Simpatia, capacidade empática	15
Motivação para funções	15
Zona de residência	10

Em caso de igualdade de classificação final, o critério de desempate passará pelas seguintes etapas:

1. Posse de mais habilitações académicas
2. Número de anos de exercício profissional
3. Nota académica final mais elevada
4. Sorteio

200