



CENTRO
HOSPITALAR
LEIRIA

ACTA nº 1

Pelas catorze horas do dia dezanove do mês de Fevereiro do ano dois mil e vinte, realizou-se no gabinete de Terapia da fala nº 465 a primeira reunião do Júri de concurso para eventual contratação de um Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área de Terapia da Fala, aprovado pelo Conselho de Administração a 12/02/2020, com a seguinte Ordem de Trabalhos:

1. Definição do conteúdo profissional dos postos de trabalho a ocupar, do perfil de competências e critérios de exclusão.
2. Definição e aprovação da grelha de Avaliação Curricular.
3. Definição e aprovação da grelha de Entrevista Profissional de Selecção.
4. Definição da classificação final e critérios de desempate.

Composição do Júri:

Presidente – Sofia de Abreu da Fonseca, Técnica de 1ª classe de Terapia da Fala

1ª Vogal Efectiva – Marta Teresa Pedrosa Domingues, Técnica de 2ª classe de Terapia da Fala

2ª Vogal Efectiva – Patrícia Figueira do Paço Claro Marques Cresso, Técnica de 2ª classe de Terapia da Fala

1. O júri deliberou definir o conteúdo funcional como sendo o exercício de funções descritas na alínea p), do nº1, do artigo 5º, do Decreto Lei nº 564/99 de 21 de Dezembro.

O júri decidiu como **perfil de competências obrigatórias** para as candidaturas o seguinte:

- Licenciatura ou Mestrado em Terapia da Fala
- Experiência profissional com patologias no adulto (áreas de Neurologia e de Otorrinolaringologia).
- Formações específicas em Disfagia e/ou Motricidade Orofacial.

Será **factor de exclusão** a não apresentação de comprovativos dos pontos acima referidos.

[Handwritten signature]
Pereira

2. O júri considerou como Avaliação Curricular a pontuação dos factores constantes do Anexo I da Portaria nº 721/2000, de 5 de Setembro, conforme Anexo I parte integrante da presente acta, que será o resultado da seguinte fórmula:

$$AC = HA + NC + FP + EP + AR$$

AC= Avaliação Curricular

HA= Habilitações académicas de base

NC= Nota final do curso de formação profissional

FP= Formação profissional complementar

EP= Experiência profissional

AR= Desempenho de actividades e a realização de trabalhos profissionais relevantes

3. O júri aprovou os seguintes temas a abordar na Entrevista Profissional de Selecção e respectiva valorização apresentados no Anexo II, parte integrante da presente acta:

- a) Capacidade de análise e sentido crítico
- b) Motivação
- c) Grau de maturidade e responsabilidade
- d) Sociabilidade
- e) Espírito de equipa

Cada um dos factores da Entrevista Profissional de Selecção é classificado por cada um dos elementos do Júri, numa escala de 1 a 4 pontos, e a respectiva média aritmética constitui a pontuação do factor.

A Classificação final da entrevista resulta da soma das pontuações atribuídas aos factores que será convertida para uma escala de 0 a 20.

Será **factor de exclusão** a falta de comparência à Entrevista Profissional de Selecção.

4. Nos termos do ponto 2º, da Portaria nº 721/2000, de 5 de Setembro, os candidatos serão ordenados de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF=3AC+E$$

4

CF= Classificação Final

AC= Avaliação Curricular

E= Entrevista Profissional de Selecção

Os resultados obtidos na aplicação de método de selecção serão classificados de 0 a 20 valores e apresentados no Anexo III.

Os critérios de apreciação e ponderação bem como o sistema de classificação final incluindo a respectiva fórmula classificativa, constam das actas de reunião do Júri do concurso, sendo as mesmas facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

Em caso de igualdade de classificação, constituem critérios de preferência, pela ordem indicada:

- a) Maior número de semestres completos de exercício profissional com patologias no adulto (áreas de Neurologia e de Otorrinolaringologia).
- b) Nota final de curso de formação profissional.

Nada mais havendo a tratar deu-se por finda a presente reunião da qual se lavrou a presente acta que depois de lida vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

Presidente:



(Sofia de Abreu da Fonseca)

1º Vogal:

(Marta Teresa Pedrosa Domingues)



2º Vogal:

(Patrícia Figueira do Paço Claro Marques Crespo)



ANEXOS

12-10-10

12-10-10

12-10-10

Handwritten signature/initials

Anexo I		AVALIAÇÃO CURRICULAR	
Candidato:			
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)		PONTUAÇÃO	
		critérios	nota atribuída
H A	Licenciatura na respectiva área	5,5 valores	
	Habilitações superiores à licenciatura	6 valores	
NC		$\frac{NC \times 9}{20}$	
	Formação promovida por Instituições públicas ou acreditadas	Pontuar de acordo com a seguinte correspondência: 6 horas a 1 dia = módulo (máximo 1 valor)	
FC	1. Pós graduação em Motricidade Orofacial	0,3 valor máximo	
	2. Pós graduação em Disfagia	0,3 valor máximo	
	3. Cursos/Acções formativas de âmbito profissional (10 formações como valor máximo)	0,2 valor máximo	
	4. Estágios profissionais com adultos	0,1 valor máximo	
	5. Participação em Jornadas, Congressos, Seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional (10 formações como valor máximo)	0,1 valor máximo	
	subtotal (FP)		
	EP (semestres completos)		
AR	1. Experiência prof. com patologias no adulto	2,5 valor máximo	
	2. Experiência prof. com patologia pediátrica	1 valor máximo	
	1. Investigação	0,25 valor máximo	
	2. Participação em grupos de trabalho de natureza profissional	0,25 valor máximo	
	3. Ensino/formação	0,5 valor máximo	
subtotal (AR)			
TOTAL AC= HA+NC+FP+EP+AR			
H A - Habilitações académicas de base			
NC - Nota final do curso de formação profissional			
FC - Formação profissional complementar			
EP - Experiência profissional			
AR - Actividades relevantes			

<u>Anexo II</u>		<u>FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA</u>			
<div>Pontuação</div>		Não satisfaz	Satisfaz	Satisfaz bem	Satisfaz muito bem
<div>Factores</div>		1	2	3	4
A		Foge a abordagem dos problemas	Pouco crítico, com abordagem superficial dos problemas	Intervenções oportunas, boa capacidade de análise e síntese dos problemas	Intervenções muito oportunas, com grande capacidade de síntese e análise profunda dos problemas
B		Pouco interessado e inseguro	Pouco participativo, motivado ou seguro	Interessado, participativo, motivado e seguro	Entusiasta, confiante e muito seguro
C		Difícilmente assume a responsabilidade	Assume a responsabilidade, quando pressionado	Ponderado e assume a responsabilidade	Muito consistente e muito ponderado, assumindo sempre a responsabilidade
D		Individualista, não se relaciona em equipa	Relaciona-se em equipa, mas pouco participativo	Relaciona-se de uma forma satisfatória em equipa	Excelente relacionamento em equipa
E		De personalidade conflituosa e de raciocínio confuso	Personalidade reservada, mas participativa quando estimulada	Sociável, desenvolvendo um raciocínio adequado e espontâneo	Muito sociável, desenvolvendo clareza e raciocínio e grande espontaneidade

[Handwritten signature]
[Handwritten text]

