



CENTRO  
HOSPITALAR  
LEIRIA

**DELIBERAÇÃO DO  
Conselho de Administração**  
Acta nº 35204/09/01

Ata n.º 1  
Recrutamento de Técnico Superior  
Centro de Investigação

Relatório Final

D. António de Carvalho  
Presidente

D. Sandra Borges  
Vogal Executiva

D. João Morais  
Diretor Clínico

D. Carina Filipe  
Vogal Executiva

D. Luís Carlos  
Vogal Executiva

Aos vinte e quatro dias do mês de agosto do ano dois mil e vinte e um reuniu o júri da reserva de recrutamento para técnico superior para o Centro de Investigação nomeado por deliberação do Conselho de Administração de 2021.07.07, constituído por: Dr. João Morais, Coordenador do Centro de Investigação, como presidente; Enf.º Daniel Carvalho, profissional pertencente ao Centro de Investigação, em substituição da Dra. Sandra Cabete, Coordenadora do GEFOP, ausente por motivo de férias, e a Dra. Carina Filipe, Consultora da Factor H, a fim de elaborarem o relatório final do presente procedimento.

De acordo com a deliberação do Conselho de Administração referida no parágrafo anterior, a seriação dos candidatos será efetuada através de processos de recrutamento envolvendo a avaliação curricular e das capacidades pessoais mediante entrevista.

O processo de recrutamento foi desenvolvido, numa primeira fase, pela Factor H, que em 2021.08.17 remeteu aos elementos do júri, após aplicação de testes de aptidão e personalidade, a lista de candidatos com parecer adaptável, assim como os quadros síntese das candidaturas acompanhados dos respetivos CVs, documentos que se anexam à presente ata – Anexo I -.

Candidatos finais:

- Ana San-Bento
- Cristiana Fernandes
- Mafalda Maria Dinis
- Raquel Cerejo
- Tânia Costa

Remeteu ainda ao júri, naquela data, as fichas para a entrevista profissional de seleção, contendo os fatores de apreciação, com os respetivos valores de ponderação:

Fator de apreciação	Valor de Ponderação
Planeamento e Organização	1,5
Orientação para Resultados	1,5
Análise e Resolução de Problemas	1,5
Atitude face à Mudança	0,5
Orientação para a Qualidade	1,5
Persuasão/ Ascendência	0,5
Dinamismo/ Proatividade	0,5
Gestão do Conhecimento	1,5
Comunicação	1,0
Relacionamento Interpessoal	1,0
Motivação Pessoal/ Ambição	0,5
Experiência na Função	0,5

AO SCRHH  
2021.08.03

As entrevistas foram realizadas no dia 2021.08.24, de acordo com o seguinte horário:

- 09h00 – Mafalda Maria Dinis
- 09h30 – Cristiana Fernandes
- 10h00 – Raquel Cerejo
- 10h30 – Ana San-Bento
- 11h00 – Tânia Costa

A Classificação Final dos candidatos foi expressa em valores entre 0 (zero) e 20 (vinte), calculada através da média aritmética simples da classificação obtida nos factores de apreciação, que resultará na seguinte classificação:

- INSUFICIENTE: 0-4 valores
- REDUZIDO: 5-8 valores
- SUFICIENTE: 9-12 valores
- BOM: 13-16 valores
- ELEVADO: 17-20 valores

Das entrevistas realizadas resultou a seguinte classificação pelo júri presente, conforme Fichas de Entrevista Profissional de Seleção, que se juntam, Anexo II:

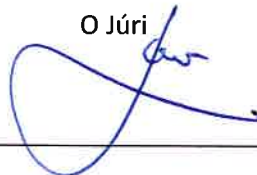
Nome	VALORAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Mafalda Maria Dinis	16 valores	BOM
Cristiana Fernandes	17 valores	ELEVADO
Raquel Cerejo	14 valores	BOM
Ana San-Bento	15 valores	BOM
Tânia Costa	18 valores	ELEVADO

O júri decidiu proceder à ordenação da lista de classificação final, conforme mapa infra:

Nome	VALORAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Tânia Costa	18 valores	ELEVADO
Cristiana Fernandes	17 valores	ELEVADO
Mafalda Maria Dinis	16 valores	BOM
Ana San-Bento	15 valores	BOM
Raquel Cerejo	14 valores	BOM

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos do júri.


O Júri



João Morais



Daniel Carvalho



Carina Filipe