



## Constituição de Reserva de Recrutamento

### Técnico Superior de Serviço Social

#### Ata nº 1

*Cidália Faria*  
*Fátima Rodrigues*  
*Mandy*

Aos 9 dias do mês de maio do ano de 2022 reuniu o júri do Concurso para Constituição de Reserva de Recrutamento de Técnico Superior de Serviço Social, nomeado por deliberação do Conselho de Administração do CHL, EPE, a 30 de março de 2022, composto por : -----

Presidente: Dr<sup>a</sup> Cidália Margarida Conceição Faria – Técnica Superior de Serviço Social, do CHL-HSA, EPE -----

Vogais: - Dr<sup>a</sup> Maria de Fátima Correia Rodrigues - Técnica Superior de Serviço Social, do CHL-HSA, EPE -----

Dr<sup>a</sup> Sílvia Manuela Magalhães Mendes - Técnica Superior de Serviço Social, do CHL-HSA, EPE -----

O júri reuniu para definição dos critérios de admissão ao concurso e avaliação dos candidatos.--

#### 1. DEFINIÇÃO DOS REQUISITOS OBRIGATÓRIOS PARA ADMISSÃO DOS CANDIDATOS AO CONCURSO-----

O Júri deliberou em reunião, por unanimidade, estabelecer os seguintes requisitos obrigatórios para admissão ao concurso:

a) Licenciatura em Serviço Social-----

b) Experiência em Serviço Social na área da Saúde-----

#### 2. DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DOS CANDIDATOS-----

O Júri deliberou em reunião, por unanimidade, estabelecer os seguintes critérios de avaliação:-

Na classificação final será aplicada a seguinte fórmula: -----

$CF = 0,6AC + 0,4 EPS$ -----

Sendo que: -----

CF – Classificação final-----

AC – Avaliação curricular-----

EPS – Entrevista profissional de selecção-----

a) Na avaliação curricular será aplicada a seguinte fórmula: -----

$AC = 0,7EP + 0,1NFL + 0,1FAC + 0,1FC$ -----

Sendo que: -----

AC – Avaliação curricular-----

*lidelle  
Tonic  
Frua Rodrigues  
mondy*

- EP – Experiência profissional: 20 pontos-----
- Em Hospital: 15 pontos-----
- Sem experiência profissional em hospital: 0 pontos-----
- Até 24 meses: 5 pontos-----
- De 25 meses a 60 meses: 10 pontos-----
- Mais de 60 meses: 15 pontos-----
- Noutros Serviços de Saúde: 5 pontos-----
- Sem experiência profissional noutros Serviços de saúde: 0 pontos-----
- Até 24 meses: 2 pontos-----
- de 25 meses a 60 meses: 3 pontos-----
- Mais de 60 meses: 5 pontos-----
- NFL – Nota final de licenciatura: 20 pontos-----
- Até 14 valores inclusive: 14 pontos-----
- De 15 a 20 valores: 20 pontos-----
- FAC – Formação Académica Complementar: 20 pontos-----
- Sem formação académica complementar: 0 pontos
- Pós-graduação: 4 pontos-----
- Mestrado: 6 pontos-----
- Doutoramento: 10 pontos-----
- FC – Formação complementar nos últimos 10 anos (2011 – 2022): 20 pontos-----
- Sem formação complementar: 0 pontos-----
- Participação em Congressos, Colóquios, Encontros, Simpósios: -----
- Até 6 participações: 10 pontos-----
- de 7 a 15 participações: 15 pontos-----
- Mais de 15 participações: 20 pontos-----

A entrevista profissional de seleção será efetuada aos 20 candidatos com melhor classificação na avaliação curricular, após validação e confirmação da informação constante na candidatura. Para tal, o candidato deverá obrigatoriamente ser portador dos originais comprovativos das declarações prestadas no Curriculum Vitae. -----

Na entrevista profissional de selecção será aplicada a seguinte fórmula: -----

$EPS = 0,5EP + 0,5CC$ -----

Sendo que: -----

EPS - Entrevista profissional de selecção-----

EP - Experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função:

---- Conhecimento do conteúdo funcional e processos de intervenção do TSSS no Serviço Social Hospitalar: 20 pontos-----

- --Muito bons conhecimentos: 20 pontos-----

---- Conhecimentos satisfatórios: 10 pontos-----

---- Conhecimentos escassos: 4 pontos-----

----Sem conhecimentos: 0 pontos-----

CC – Capacidade de comunicação: 20 pontos -----

----Muito boa capacidade de expressão e fluência verbal: 20 pontos-----

----Satisfatória capacidade de expressão e fluência verbal: 10 pontos-----

----Reduzida capacidade de expressão e fluência verbal: 4 pontos-----

Havendo classificação idêntica aplicar-se-ão os seguintes critérios de desempate: -----

1. Melhor entrevista profissional de seleção-----
2. Melhor classificação na experiência profissional, em hospital-----
3. Formação Académica Complementar na área da saúde-----

E nada mais havendo a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião-----

O Presidente: Eldo de S. Gonçalves, Conceição Brito

Os Vogais: Maria Fátima Rodrigues

Magalhães