

## Ata 1

Ao Vigésimo sétimo dia do mês de Novembro de 2019 reuniram no Centro Hospitalar de Leiria. O júri, nomeado pelo Conselho de Administração deliberação de 2019-10-31, para Constituição de reserva de recrutamento Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Farmácia -----

Presidente: -----

Maria Helena Fernandes Gomes de Abreu Torres, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Farmácia do Centro Hospitalar de Leiria. -----

Vogais Efectivos: -----

Fátima Isabel Neves Rodrigues, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Farmácia do Centro Hospitalar de Leiria. -----

Sara Maria da Silva Coelho, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica. Farmácia do Centro Hospitalar de Leiria

Para definir os Critérios de Avaliação -----

### **1-DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:** -----

Esta reunião teve como objectivo proceder à elaboração dos critérios de avaliação do concurso acima referido, nomeadamente, os métodos de selecção. O júri deliberou adoptar a Avaliação Curricular, complementada com Entrevista Profissional de Selecção, sendo os candidatos ordenados com a seguinte fórmula: -----

$$\text{CF} = \frac{\text{3AC} + \text{E}}{4}$$

Sendo: -----

CF= classificação final -----

AC= avaliação curricular -----

E= entrevista (profissional de selecção) -----

Deliberou o Júri para os devidos efeitos ser motivo de exclusão a não apresentação da Declaração Médica a atestar a Aptidão Física

Os critérios de avaliação encontram-se em anexo à presente acta fazendo parte integrante.

Em caso de igualdade de classificação, o Júri deliberou preferir sucessivamente: -----

1 Experiência e/ou aptidão na Manipulação de Citotóxicos

2-Desempenho de funções na instituição, para a qual se destina o concurso;

3-Melhor nota final da Licenciatura em Farmacia.

#### **1.1. Avaliação Curricular:** -----

Os critérios de avaliação encontram-se em anexo à presente acta fazendo parte integrante. -----

Encontrando-se em anexo I a respectiva ficha de avaliação curricular com os respectivos critérios e pontuação. -----

#### **1.2. Entrevista Profissional de Selecção:** -----

A Entrevista Profissional de Selecção terá em conta a experiência profissional e é utilizada a ficha a que se refere o anexo II. -----

## ANEXO I AVALIAÇÃO CURRICULAR

	<b>Critérios</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Pontuação Atribuída</b>
<b>Habilidades Académicas de Base (HA)</b>	• Bacharelato ou equivalente legal	5,0	
	• Licenciatura na área respectiva	5,5	
	• Habilidades superiores à licenciatura	6,0	
<b>Nota final do Curso de Formação Profissional (NC)</b>	A nota será obtida de acordo com a fórmula: $\frac{NC \times 9}{20} = n \text{ valores}$		
<b>Formação Profissional Complementar (FC)</b>  Formação promovida por Instituições Públicas ou acreditadas. Pontuar de acordo com a seguinte correspondência: 6 horas <> 1 dia = módulo Máximo 1.0	1. Cursos/Accções formativas de âmbito profissional com avaliação;	0,2	
	2. Cursos/Accções formativas de âmbito profissional sem avaliação;	0,1	
	3. Cursos/Accções formativas de âmbito geral com avaliação;	0,1	
	4. Cursos/Accções formativas de âmbito geral sem avaliação;	0,05	
	5. Estágios profissionais;	0,2 /mês	
	6. Participação em Jornadas, Congressos, Seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional;	0,1	
<b>Experiência Profissional (EP)</b>  Máximo 3.0 valores (n.º de meses completos) o tempo de serviço será determinado da seguinte forma: $\frac{EH+ENH+2EMC}{4}$ sendo: EH - experiência profissional hospitalar ENH – experiência profissional não hospitalar EMC – experiência profissional na Manipulação de citotóxicos	Pelo exercício de funções técnicas serão atribuídos 3.0 valores ao candidato que apresente maior n.º de meses completos de exercício profissional. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples. $\frac{0,3+0,9+0}{4}=0,3$		
<b>Atividades Relevantes (AR)</b>  Máximo 1.0	-Grupos de trabalho natureza técnico-ciêntifica -Apresentação de poster (único autor) -Apresentação de poster (co-autor) -Comunicações livres (único autor) -Comunicações livres (co-autor) -Moderação de mesas ou painéis -Trabalhos publicados (único autor) -Trabalhos publicados (co-autor)	0,04 0,02 0,01 0,1 0,05 0,55 0,2. 0,1	



CENTRO  
HOSPITALAR  
LEIRIA

## ANEXO II

### ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

FACTORES	PRESIDENTE	1º VOGAL	2º VOGAL	MÉDIA ARITMÉTICA
A Capacidade de análise e sentido critico				
B Motivação				
C Grau de maturidade e responsabilidade				
D Sociabilidade				
E Espírito de equipa				
TOTAL				
Assuntos abordados				

$$CF = \frac{3AC+E}{4}$$

O Júri,

Presidente: Maria Helena Fernandes Gomes de Abreu Torres  
(Maria Helena Fernandes Gomes de Abreu Torres)

1º Vogal: Fátima Isabel Neves Rodrigues  
(Fátima Isabel Neves Rodrigues)

2º Vogal: Sara Maria da Silva Coelho  
(Sara Maria da Silva Coelho)