



C E N T R O  
H O S P I T A L A R  
L E I R I A

**Reserva de Recrutamento**  
Assistentes Técnicos  
Serviço de Gestão de Doentes

**Ata n.º Um – Definição de critérios de avaliação**

Aos dez dias do mês de abril do ano dois mil e dezanove o Júri do procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento para Assistentes Técnicos para o Serviço de Gestão de Recursos Humanos, constituído por José Carlos Fonseca Borges Santos, Diretor do Serviço de Gestão de Doentes, que preside, Maria do Céu Carreira Faustino, Assistente Técnica do Serviço de Gestão de Doentes, primeira vogal efetiva e Maria de Fátima Domingues Fernandes, Assistente Técnica do Serviço de Gestão de Doentes, na qualidade de primeira vogal suplente, nomeado por Deliberação do Conselho de Administração de 2019.01.31, a fim de proceder à definição dos critérios de avaliação.-----

**Definição dos critérios de avaliação dos candidatos**-----

O júri deliberou, por unanimidade, aplicar aos candidatos que reúnam as condições de admissão mencionadas na deliberação de abertura do procedimento concursal, a seguinte fórmula de classificação final:

CF = 0,40 PE + 0,20 AC + 0,40 EPS, em que:-----

PE – Prova Escrita;-----

AC – Avaliação Curricular;-----

EPS – Entrevista Profissional de Seleção.-----

Na classificação dos fatores será utilizada uma escala de 0 (zero) e 20 (vinte) valores, com aproximação até as centésimas.-----

1. **Prova Escrita (PE):** A prova escrita terá a duração de 60 minutos, consistindo numa prova de escolha múltipla, com 50 perguntas, com 4 alternativas de resposta. Cada pergunta terá a mesma classificação. A prova escrita tem carácter eliminatório para os candidatos que tenham classificação inferior a 9,5, numa escala de 0 a 20 valores.-----





2. A classificação da **Avaliação Curricular** (AC) será calculada através da média ponderada das classificações obtidas em cada um dos itens a seguir referidos, aplicando-se a fórmula seguinte:-----

AC = 0,5 HA + 0,25 FC + 0,25 EP, em que:-----

HA – Habilitações Académicas;-----

FC – Formação Complementar;-----

EP – Experiência Profissional.-----

2.1 – HA – Habilitações Académicas-----

Este fator será classificado da seguinte forma:-----

- Licenciatura (pré-Bolonha) ou Mestrado (pós Bolonha) – 20 valores;-----
- Bacharelato (pré-Bolonha) ou Licenciatura (pós Bolonha) – 15 valores;-----
- 12.º Ano de escolaridade ou equivalente – 10 valores.-----

2.2 - FC - Formação Complementar: Considera-se a formação complementar apenas a que é específica da área de Gestão de Recursos Humanos, área de tecnologias de informação na ótica do utilizador, em particular excel avançado e área de gestão organizacional, efetuada nos últimos 5 anos:-----

- N.º de Horas de Formação = ou > a 200 horas – 20 valores;-----
- N.º de Horas de Formação = ou > a 100 e até 199 horas – 15 valores;-----
- N.º de Horas de Formação até 99 horas – 10 valores;-----
- Sem formação – 0 valores.-----

2.3 - EP - Experiência profissional: Considera-se a experiência profissional em instituições de saúde públicas e/ou privadas, desde que comprovada através de documento da entidade empregadora, em áreas administrativas:-----

- Experiência profissional de mais de 3 anos – 20 valores;-----
- Experiência profissional de 1 a 3 anos, inclusive – 15 valores;-----
- Experiência até 1 ano inclusive – 10 valores;-----
- Sem experiência – 0 valores.-----



3 **Entrevista Profissional de Seleção (EPS).** A entrevista será aplicada apenas aos 40 candidatos melhor classificados na prova de conhecimentos.-----

Na classificação da EPS serão considerados os seguintes fatores:-----

$EPS = 0,4CP + 0,3AT + 0,3CEF$ , em que:-----

3.1 - Competências Profissionais (CP): Avalia o comportamento do candidato em termos de dinamismo, proatividade, atitude e sentido crítico, através da capacidade de encontrar solução para um problema complexo na área funcional a concurso:

- Competências excelentes – 20 valores;-----
- Competências muito adequadas – 15 valores;-----
- Competências adequadas – 10 valores;-----
- Comportamento inadequado – 0 valores-----

4.2 - Atitude (AT): Avalia o comportamento do candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, motivação pessoal, ambição, relacionamento interpessoal, gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança:-----

- Atitude excelente – 20,00 valores;-----
- Atitude muito adequada - 15,00 valores;-----
- Atitude adequada – 10,00 valores;-----
- Atitude desadequada – 0,00 valores.-----

4.3 - Capacidade de expressão e fluência verbal (CEF): Coerência e clareza discursiva, riqueza vocabular, capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas:-----

- Muito boa capacidade de expressão, comunicação ou interpretação – 20,00 valores;--
- Boa capacidade de expressão, comunicação ou interpretação - 15,00 valores;-----
- Capacidade de expressão, comunicação ou interpretação adequada - 10,00 valores;--
- Dificuldade de expressão, comunicação ou interpretação - 0,00 valores.-----

Em caso de igualdade na classificação final e para efeitos de ordenação, serão utilizados os seguintes fatores de desempate, pela ordem a seguir mencionada:-----

1.º - Posse de mais habilitações académicas;-----

2.º - Maior experiência em instituições de saúde no exercício de funções de AT ou equivalente;-----

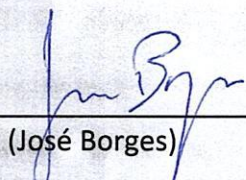
3.º - Sorteio.-----

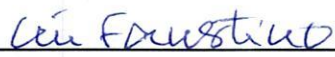




Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida, vai ser assinada e rubricada por todos os presentes.-----

O Júri do Concurso

  
(José Borges)

  
(Céu Faustino)

  
(Fátima Fernandes)

